

Murat UĞUR

SGK İstanbul/Beşiktaş Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcısı

Topluluk Sigortasına Tabi Olan Sigortalıların ve İşverenlerinin 5510 Sayılı Kanun Karşısındaki Durumları

1- GİRİŞ

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun¹ işyeri/işveren ve sigortalılığa ilişkin hükümleri, 08.05.2008 tarihli ve 26870 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5754 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 01.10.2008 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir.

506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları bakımından topluluk sigortasına devam eden işverenlerin/işyerlerinin ve sigortalıların durumu 5510 sayılı Kanun'un geçici 6 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine

göre aynı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır ve bu sigortalılar hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmaktadır. Bu sigortalıların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde, Kanunun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasındaki Türkiye'de yasal olarak ikamet etme şartı ile aynı fıkranın (a) bendinde belirtilen şartlar aranmaksızın haklarında isteğe bağlı sigorta hükümleri uygulanmakta olup, bu sigortalıların hizmetleri 01.10.2010 tarihinden itibaren 4 (b) (Bağkur) kapsamında değerlendirilirken 5510 sayılı Kanunda 6111 sayılı Kanun² ile yapılan değişikliğe istinaden isteğe bağlı prim ödemesi yapan bu sigortalıların hizmetleri 4 (a) hizmeti olarak değerlendirilmeye başlanılmıştır. Bu kapsamda, isteğe bağlı sigorta hükümlerinden yararlananlardan ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmamaktadır.

II- SOSYAL GÜVENLİK SÖZLEŞMESİ BULUNMAYAN ÜLKELERDE ÇALIŞTIRILMAK ÜZERE TÜRK İŞVERENLER TARAFINDAN GÖTÜRÜLEN İŞÇİLERİN DURUMLARI (5-g SİGORTALILARI)

a- İşverenlerin ve Sigortalıların Yükümlülükleri

01.10.2008 tarihinden sonra ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için işverenler aylık prim ve hizmet belgesinde 21 numaralı belge türünü seçmek suretiyle yurtdışında çalıştırdıkları sigortalıların kısa vadeli sigortalar ve genel sağlık sigortası yönünden bildirimlerini e-Sigorta yoluyla yapmak zorundadırlar.

Sigortalıların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde haklarında isteğe bağlı sigorta hükümleri uygulanacak olup, bu kapsamdaki sigortalılar isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesi ile işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat edeceklerdir. Bu sigortalıların kısa vadeli ve genel sağlık sigortası primleri aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma verildiğinden ayrıca çalıştırdıklarına ilişkin belge istenmeyecektir.

Ancak, bu durum yurtdışında bulunan sigortalıların isteğe bağlı sigorta prim ödemelerini zamanında Sosyal Güvenlik Kurumuna ödememelerine yol açtığından bu sigortalıların primlerinin ödenmesinin takibini işverenleri de yapabilmektedir.

01/10/2008 tarihinden önce sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerce çalıştırılmak üzere götürülen ve 506 sayılı Kanunun mülga 86 ncı maddesi gereğince sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi topluluk sigortasına devam eden sigortalılardan, 5510 sayılı Kanunun geçici 6 ncı maddesinin sekizinci fıkrası gereğince

02/10/2008 tarihinden itibaren üç ay içinde (01/01/2009 tarihi dahil) isteğe bağlı sigortaya müracaat edenlerin isteğe bağlı sigortalılıkları, 01/10/2008 tarihi itibarıyla başlatılmış olup uzun vade sigorta açısından müracaat alınmadan isteğe bağlı primlerini ödemeye devam etmektedirler. Bu üç aylık süre geçirildikten sonra müracaat edenlerin ise müracaat tarihini takip eden günden itibaren isteğe bağlı olarak uzun vade sigorta primleri tahsil edilmeye başlanmaktadır.

b- 5 (g) Sigortalıların İsteğe Bağlı Sigortalılıklarının Sonlandırılması

5 (g) kapsamındaki sigortalılardan; yaşlılık veya malullük sigortasından tahsis talebinde bulunanlar için işten ayrılma koşulu aranmayacaktır. Kurumumuzdan yaşlılık aylığı veya malullük aylığı almakta iken bu kapsamda çalışmaya başlayanlara haklarında uygulanacak sigorta kolları için tercih hakkı verilmediğinden, aylıkları kesilmeksizin kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına tabi tutulmaya devam edileceklerdir. Bu (5-g) kapsamdaki sigortalılardan uzun vadeli sigorta kollarına isteğe bağlı olarak prim öderken tahsis talebinde bulunanların talep tarihi itibarıyla isteğe bağlı sigortalılıklarının sonlandırılması gerekmektedir.

c- Ülkemiz ile Uluslararası Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde Çalışan Sigortalılara Sağlanan Haklar

Kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanan ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinin 5 (g) bu ülkelerdeki tedavileri sonucu verilen istirahat raporlarının ilgili ülke mevzuatına uygun olduğunun ülkemiz dış temsilciliklerince onanması hâlinde, Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarının ayrıca onayı aranmaksızın iş göremezlik ödenekleri ödenebilmektedir. Ancak sigortalıların belirtilen bu hâller dışında yurtdışında bulun-

dukları sırada gördükleri tedavi sonucunda aldıkları raporların Kurumca yetkilendirilen hekim ve sağlık kurullarınca ayrıca onaylanması gerekmektedir. İşveren, geçici veya sürekli görevle yurt dışında görevlendirdiği ya da yurtdışına götürdüğü sigortalının, iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hâllerinde, Kurum tarafından işe el konuluncaya kadar, Kanuna göre hak kazandığı geçici iş göremezlik ödeneğini ödemekle yükümlüdür. Bu yükümlülüğün yerine getirilmesindeki gecikmeden dolayı işveren, gerek Kurumun gerekse sigortalının uğrayacağı her türlü zarardan sorumludur.

d- Sigorta Olaylarının Bildirilmesi

Yabancı ülkelerde meydana gelen iş kazasının, üç iş günlük bildirim süresi içinde, meslek hastalığı ve vazife malullüğü olayları için ise Kanunda belirtilen haber verme süresi olayın meydana geldiği, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi hâlinde, üç iş günlük bildirim süresi iş kazasının öğrenildiği, Kurumca kabul edilebilir belgelenmiş bir mazeretin olması şartıyla bildirim süresi mazeretin ortadan kalktığı tarihten itibaren başlar.

e- Primler ve Ödenmesi

5510 sayılı Kanununun 5 inci maddenin (g) fıkrasına tabi sigortalılar % 20 malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları yönünden 01.10.2008 tarihinden itibaren ödeyecekleri primlerini yazılı beyanda bulunmak suretiyle asgari ücret ile tavan ücret arasında tercih ettikleri tutar üzerinden isteğe bağlı sigorta primi ödeyebilmektedirler.

Sigortalıların beyanda bulunmamaları halinde ödeyecekleri prim tutarı prime esas günlük kazancın alt sınırının (asgari ücret) otuz katı olarak belirlenmektedir.

“Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesine ve Primlerin Ödenme Sürelerine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ³” ile 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olanların, her aya ait primlerini takip eden ayın sonuna kadar Kuruma ödeyecekleri öngörülmüştür.

f- 3201 Sayılı Kanuna Göre Borçlanma

Yurt dışı borçlanması yapmak isteyen sigortalının hizmetleri 09 ve 21 nolu belge ile işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunulmuş ise yurt dışı çalışmaları için ayrıca belge aranmayacaktır.

Bu sigortalıların (5-g yurt dışında çalıştırılan Türk işçileri) yurt dışında bulunmaları kaydıyla çalışmaları sırasında veya sonunda her birinde bir yıla kadar işsizlik sürelerini de 3201 sayılı Kanununun 1. maddesine göre borçlanabilmektedirler.

5/g sigortalılarının borçlanma yapması durumunda hizmetleri 4 (a) kapsamında değerlendirilmektedir.

3201 sayılı Kanuna göre borçlandıkları hizmetleri dikkate alınarak 5510 sayılı Kanun ve mülga kanunlara göre aylık bağlanan bu sigortalıların çalışmaya devam etmeleri halinde aylıkları kesilmemekte ve haklarında 5510 sayılı Kanunun sosyal güvenlik destek primine ilişkin hükümleri de uygulanmamaktadır.

g- Sigortalılık Süreleri

Bu sigortalılardan 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı devam edenler aynı zamanda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışamayacaklardır. Bu sigortalıların yurt dışındaki çalışmaları ile yurt içi hizmetleri çakışır ise yurt içi hizmetlerinin iptal edilmesi gerekmektedir.

III-LİBYA'DA ÇALIŞAN SİGORTALILARIN DURUMU

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Libya Arap Halk Sosyalist Cemahiriyesi Arasında yürürlüğe giren Türkiye-Libya Sosyal Güvenlik Sözleşmesine³ göre, Libya'da iş yapmakta olan Türk işverenlerin yanında çalışan Türk işçileri “Daimi İşçi”, Libya'da, Libya'lı işveren veya üçüncü bir ülke işvereni yanında çalışan Türk işçileri “Geçici İşçi” statüsünde sayılmışlardır.

Bu ülkede iş üstlenen işverenlerce işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile uzun

vadeli sigorta hükümleri uygulanmaktadır. Bu sigortalıların genel sağlık sigortasına tabi olmak istemeleri halinde ikamet adreslerinin bölgesinde bulunan Sosyal Güvenlik İl/Merkez Müdürlüklerine başvurarak gelir tespiti yaptırmaları ve gelirlerine göre genel sağlık sigortası primlerini kendileri ödeyerek genel sağlık sigortalısı sayılmaları sağlanmaktadır.

Libya'da Libyalı işveren veya üçüncü bir ülke işvereni yanında çalışan "Geçici İşçi" statüsündeki işçilerimiz yurtdışında iken veya yurda kesin dönüş yaptıktan sonra Libya'da geçen hizmetlerinin tamamını veya diledikleri kadarını 3201 sayılı Kanuna göre borçlanabilmekteler. Ancak, 1 Eylül 1985 tarihinden sonra Libya'da iş yapmakta olan Türk işverenlerin yanında çalışan "Daimi işçi" statüsündeki işçilerimizin Türkiye'de 5510 ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar mevzuatına tabi tutulmaları nedeniyle 3201 sayılı Kanuna göre borçlanma hakları bulunmamaktadır.

IV-AVUKAT VE NOTERLERİN DURUMU

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'na göre, avukatlık mesleğini ifa eden avukatlar ile 1512 sayılı Noterlik Kanunu'na tabi noterlerin sigortalılığı, 506 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi gereğince malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası bakımından topluluk sigortası yoluyla sağlanmaktaydı.

5510 sayılı Kanunun geçici 6 ncı maddesine göre 01.10.2008 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları bakımından topluluk sigortasına devam eden avukat ve noterlerden ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olduğu tespit edilenler, ayrıca bir bildirimle gerek kalmaksızın 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılıkları devam ettirilmektedir. 01/10/2008 tarihinden önce topluluk sigortasına tabi olan bu sigortalıların bu tarihten sonra 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılıkları 506 sayılı Kanunun mülga maddeleri-

ne göre tescilleri ve prim tahsilatları yapılmaya devam edilmiştir.

Ancak 01.12.2010 tarihi itibarıyla 4/b Bağkur sistemine toplu aktarımları yapılarak Bağkur tescilleri yapılmış prim tahsilatları Bağkur numarası üzerinden yapılmaya başlanılmıştır.

01.10.2008 tarihi itibarıyla 506 sayılı Kanunun mülga 86 inci maddesine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları bakımından topluluk sigortasına devam edenlerden gelir vergisi mükellefi olmadığı tespit edilenlerin ise topluluk sigortalılıkları 30.09.2008 tarihi itibarıyla sona erdirilmekte olup, ancak bu durumda olan sigortalıların mağdur olmamaları bakımından 01.10.2008 tarihi itibarıyla isteğe bağlı sigortaya devam ettirilmesine sosyal güvenlik kurumu tarafından karar verilmiş bulunmaktadır.

Bu durumda, vergi mükellefi olmaması nedeniyle sigortalılıkları devam ettirilemeyen sigortalıların 30.09.2008 tarihi itibarı ile topluluk sigortasından çıkartıldıktan sonra, 01.10.2008 tarihi itibarı ile isteğe bağlı sigortalılıkları başlatılmakta ve 01.10.2008 tarihinden sonra ödenen primleri varsa bunlarda isteğe bağlı sigorta primi olarak kabul edilmektedir.

a- Primlerin Ödenmesi

Avukatlar 01/10/2008 tarihinden itibaren ödeyecekleri primlerini yazılı beyanda bulunmak suretiyle asgari ücret ile tavan ücret arasında tercih ettikleri tutar üzerinden ödeyebilmektedirler.

Ancak bu sigortalılar kendi yanlarında çalıştırdıkları 4 (a) sigortalılarına ödedikleri ücretlerden daha az beyanda bulunamamaktadırlar.

Sigortalıların beyanda bulunmamaları halinde ödeyecekleri prim tutarı prime esas günlük kazancın alt sınırının (asgari ücret) otuz katı olarak belirlenmektedir.

5510 sayılı Kanun'un 87 inci maddesine göre kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası ve isteğe bağlı sigorta bakımından; 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olanlar için bunların işverenleri, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tâbi olanlar ile bu kapsamda sayılan kişilerin kendileri, prim ödeme yükümlüsü olarak kabul edilmişlerdir ve bu sigortalıların ve işveren-

lerin Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesine ve Primlerin Ödenme Sürelerine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ⁴ istinaden, her aya ait primlerini takip eden ayın sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödemeleri gerekmektedir.

b- Hizmetlerin Değerlendirilmesi

2829 sayılı Kanuna göre, sosyal güvenlik kurumlarından herhangi birine tabi hizmetten ayrılanların başka bir göreve girmeleri nedeniyle bağlı buldukları sosyal güvenlik kurumunun değişmesi halinde; ayrıldığı kuruma tabi hizmetleri hakkında tahsis işlemi yapılmayacak, hizmetler ilgililerin isteklerine bakılmaksızın otomatikman birleştirilecektir.

Diğer taraftan, 2829 sayılı Kanunun 7 nci maddesi gereğince birleştirilen hizmetler toplamına, kurumların kendi kanunlarındaki özel hükümlerine göre verdikleri itibari hizmetler veya prim ödenmemiş süreler ve 1479 sayılı Kanun uyarınca isteğe bağlı sigortalıların geriye doğru yaptıkları 10 yıllık borçlanılan süreleri de (Bağ-Kur'ca aylık bağlanması hali dışında) katılmamaktadır.

Hizmetlerin birleştirilmesinde yıl 360 gün, bir ay 30 gün olarak değerlendirilmektedir.

Aylığın hangi sigortalılık statüsüne göre bağlanıp ödeneceğinin tayininde; iştirakçi veya sigortalının emeklilik tarihinden geriye doğru son 7 yıllık fiili hizmet süresi esas alınmaktadır,

Son 7 yıl içerisinde iki sigortalılık statüsüne ait hizmet bulunması halinde, 3 yıl 6 aydan fazla hizmeti bulunan sigortalılık statüsüne göre, son 7 yıl içerisinde üç sigortalılık statüsüne ait hizmet bulunması halinde, hizmet süresi fazla olan sigortalılık statüsüne göre, iki veya üç sigortalılık statüsünün hizmet sürelerinin eşit olması halinde, son tabi olunan sigortalılık statüsüne göre, aylık bağlanarak ödenmektedir.

V- İŞVERENLER İLE ÇALIŞAN /ÜYE OLAN SİGORTALILARIN DURUMU

506 sayılı Kanun'un 86. maddesi gereğince topluluk sigortası kapsamında iken malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası bakımından çalıştır-

dığı/bildirildiği/üye olan sigortalılar için prim ödeyen/ödenen, milletler arası anlaşmalar gereğince kurulan ve Türkiye'de faaliyet gösteren teşkilatlar ile dernekler vs kurum kuruluşlar 5510 sayılı Kanunun geçici 6. maddesi gereğince işyeri sayıldığından 01.10.2008 tarihi itibarıyla bu işyerlerinde çalışmaya devam eden eski topluluk sigortalısı olarak bildirilen sigortalılar 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmış ve bu sigortalılar için tüm sigorta kollarına tabi prim ödenmeye başlanılmıştır.

VI- PRİMLERİN ÖDENMESİ

5510 sayılı Kanun'un 87. maddesine göre kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası ve isteğe bağlı sigorta bakımından; 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olanlar için bunların işverenleri, 4. maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tâbi olanlar ile bu kapsamda sayılan kişilerin kendileri, prim ödeme yükümlüsü olarak kabul edilmişlerdir ve bu sigortalıların ve işverenlerin Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesine ve Primlerin Ödenme Sürelerine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ⁵ istinaden, her aya ait primlerini takip eden ayın sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödemeleri gerekmektedir.

VII- SAĞLIK AKTİVASYON İŞLEMLERİ

5510 sayılı Kanunla adına prim ödeyen/ödenen genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, sağlık hizmeti almak için başvurduğu tarihten önceki son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısının olması,

- 4 (b) kapsamında sigortalı olan kişiler ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin yukarıda sayılan şartla birlikte, sağlık hizmeti almak için başvurduğu tarihte 60 günden fazla prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması veya taksitlendirmiş olması,

- İsteğe bağlı sigortalı olan genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin

yukarıda sayılan şartla birlikte, sağlık hizmeti almak için başvurduğu tarihte prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması halinde sağlık hizmetlerinden yararlanma hakları bulunmaktadır.

5510 sayılı Kanunun 5. maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamındaki bu sigortalıların 01.10.2008 tarihinden itibaren zorunlu olarak kısa vade ve genel sağlık sigortası kapsamına alınmış olmaları nedeniyle, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde müstahaklık sorgulamaları yalnızca Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılan bildirimlerine istinaden yapılmakta ve borçlarının olup olmadığına bakılmaksızın sağlık hizmeti verilmektedir.

Bu sigortalıların; kendi sicili üzerinden açık karnesi veya aktivasyonu olmalı, kendi sicili üzerinden açık karnesi veya aktivasyonu yoksa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezlerine müracaat ederek sağlık aktivasyon işlemlerini yaptırmaları gerekmektedir.

Bakmakla yükümlü olduğu kimselere sağlık yardımı yapılması için ise, sağlık yardımı talep ve taahhüt formunun tam ve eksiksiz olarak doldurulduktan sonra, bu beyan ve taahhüt formu sigortalı ya da sağlık yardımı alacak kişiler tarafından Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezlerine elden teslim edebileceği gibi posta yoluyla da gönderilebilmekte veya bu sigortalıları çalıştıran işverenlerce görevlendirilecek personel tarafından toplu olarak ulaştırılması halinde sigortalının kendisine ve bakmakla yükümlü olduğu kimselere Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezlerince aktivasyon işlemi yapılabilir⁶.

VIII- SONUÇ

506 sayılı Kanunun mülga 86 inci maddesine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları bakımından topluluk sigortası olarak adına prim ödenen sigortalıların o dönemde sağlık sigortasından faydalanma hakları yok iken 5510 sayılı Kanunla genel sağlık sigortalısı sayılmışlar ve kendileri veya işverenleri tarafından genel sağlık sigortası primlerinin ödenmesi zorunlu hale gelmiştir.

Ancak bu sigortalılardan avukat ve noterlerden ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olduğu tespit edilenler eskiden SSK'lı (yeni tanımlamaya göre 4/a sigortalısı) iken, 5510 sayılı kanuna göre 4 (b) sigortalısı (eski bağ kur) sayılmışlardır. Ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri ise eskiden SSK'lı (4 -a) sigortalısı iken kısa vade yönünden 4 (a) sigortalısı uzun vade yönünden 4 (b) sigortalısı sayılmışlardır.

DİPNOTLAR

- 1 16.06.2006 tarihli ve 26200 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
- 2 25.02.2011 tarih 27846 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
- 3 11.3.1985 tarih 18691 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
- 4 28.09.2008 tarih 27011 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
- 5 23.11.2008 tarih 27063 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
- 6 13/04/2009 tarih ve 5041671 sayılı Genel Yazı.